

Stečajni dužnik
BIGROM d.o.o. u stečaju
53 000 G O S P I Ć
K u k l j i ć 65

IBAN: HR2124880011100140304
OIB 56612224983, MB 01088394
Za poštu: RIJEKA, Gnambova 2

Broj: RO – 12/2022
Rijeka, 30.12.2022.god.

Na temelju članka 12., a u svezi s čl. 123., Zakona o radu („Narodne novine“, br. 93/14.) i čl. 191. st. 5. Stečajnog zakona (NN 71/15), sukladno **Zaključku Trgovačkog suda u Rijeci, posl. br. 7 St-275/2020-158 od 28.12.2022. godine**, stečajni upravitelj **BIGROM d.o.o. u stečaju, Gospić, Kukljić 65**, (u daljnjem tekstu: **Poslodavac**), s g-đom. **Ankicom Borčić iz Gospića, Bilaj 11**, (u daljnjem tekstu: **Radnik**) dana **30. prosinca 2022.godine**, sklapa

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

I Opće odredbe

1. **Radnik ANKICA BORČIĆ, OIB: 11141773697**, sklapa ugovor o radu na određeno vrijeme na radnom mjestu **knjigovode/računovode**, s **Poslodavcem**, u svrhu **dovršetka započelih poslova, sanacije iskopa i sprečavanje nastanka štetnog događaja**.

2. Ovaj Ugovor se zaključuje za razdoblje od **01.01. do 31. ožujka 2023. godine**.

3. Prethodno sklopljeni ugovor o radu u cijelosti je izvršen, a prestaje s danom **31.12.2022. godine**.

4. **Radnik** će poslove iz točke 1. ovog Ugovora obavljati na **lokaciji Gospić, Kukljić 65**, u sjedištu **Poslodavca u Gospiću**, a po potrebi na **lokaciji Papuča**.

II Plaće i naknade

5. Za izvršene poslove i radne obaveze iz točke 1. ovog Ugovora, **radniku** pripada osnovna bruto plaća u iznosu od **6.602,56 kn** za prosječni mjesečni fond radnih sati.

6. **Poslodavac** se obvezuje plaću iz točke 5. ovog Ugovora isplatiti u pravilu do 15-tog u mjesecu za prethodni mjesec.

7. **Poslodavac** je dužan **Radniku** dati pisani obračun plaće i naknade plaće, za pripadajući mjesec, iz kojeg je vidljivo na koji način je izvršen obračun plaće.

8. **Radnik** ima pravo na povećanje osnovne plaće od 20,0% za rad na dane blagdana/praznika, rad nedjeljom i prekovremeni rad.

III Radno vrijeme, odmori i dopusti

9. **Radnik** će poslove i radne obaveze obavljati u punom radnom vremenu od **40 sati tjedno**.

10. Redovno radno vrijeme određuje se jednokratno, u vremenu od **8,00 do 16,00 sati**.

11. **Radnik** tokom rad ima pravo na dnevni odmor od **30 minuta**.

12. Tjedni odmor, **Radnik** koristi u pravilu **subotom i nedjeljom**.

13. **Radnik** ima pravo na godišnji odmor koji se određuje posebnim rješenjem, prema odredbama čl. 78 Zakona o radu.

IV Otkaz ugovora o radu

14. Ovaj Ugovor o radu, ugovorne strane mogu raskinuti sporazumno voljom objiju strana, te pod uvjetima propisanim zakonom o radu i prije isteka istog.

15. U slučaju kad **Poslodavac** otkazuje ugovor o radu, otkazni rok je 8 (osam) dana, a u slučaju kad **Radnik** otkazuje ugovor o radu otkazni rok je 15 (petnaest) dana.

V Završne odredbe

16. Ovaj Ugovor u radu stupa na snagu danom poipisa objiju ugovornih strana.

17. Ovaj Ugovor je zaključen u tri (3) istovjetna primjerka od kojih **Poslodavac** zadržava dva (2), a **Radnik** jedan (1) primjerak.

Za Poslodavca :



BIGROM d.o.o.
u stečaju

53000 Gospić, Kukljić 65
OIB: 25104092057

Radnik :



Stečajni dužnik
BIGROM d.o.o. u stečaju
53 000 G O S P I Ć
K u k l j i ć 65

IBAN: HR2124880011100140304
OIB 56612224983, MB 01088394
Za poštu: RIJEKA, Gnambova 2

Broj: RO – 14/2022
Rijeka, 30.12.2022.god.

Na temelju članka 12., a u svezi s čl. 123., Zakona o radu („Narodne novine“, br. 93/14,) i čl. 191. st. 5. Stečajnog zakona (NN 71/15), sukladno **Zaključku Trgovačkog suda u Rijeci, posl. br. 7 St-275/2020-158 od 28.12.2022. godine**, stečajni upravitelj **BIGROM d.o.o. u stečaju, Gospić, Kukljić 65.** (u daljnjem tekstu: **Poslodavac**), s gosp. **Nikolom Busijom iz Gospića, Bilaj 35,** (u daljnjem tekstu **Radnik**) dana **30. prosinca 2022.godine**, sklapa

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

I Opće odredbe

1. **Radnik NIKOLA BUSIJA, OIB: 96161205100**, sklapa ugovor o radu na **određeno radno vrijeme** na radnom mjestu **strojara i laboratorijske analiza**, s **Poslodavcem**, u svrhu **dovršetka započetih poslova, sanacije iskopa i sprečavanje nastanka štetnog događaja**.
2. Ovaj Ugovor se zaključuje za razdoblje od **01.01. do 31. ožujka 2023. godine**.
3. Prethodno sklopljeni ugovor o radu u cijelosti je izvršen, a prestaje s danom **31.12.2022. godine**.
4. **Radnik** će poslove iz točke 1. ovog Ugovora obavljati na **lokaciji Papuča (šljunčara)**, te po potrebi u **sjedištu Poslodavca u Gospiću**.

II Plaće i naknade

5. Za izvršene poslove i radne obaveze iz točke 1. ovog Ugovora, radniku pripada osnovna bruto plaća u iznosu od **6.602,56 kn** za prosječni mjesečni fond radnih sati.
6. **Poslodavac** se obvezuje plaću iz točke 5. ovog Ugovora isplatiti u pravilu do 15-tog u mjesecu za prethodni mjesec.
7. **Poslodavac** je dužan **Radniku** dati pisani obračun plaće i naknade plaće, za pripadajući mjesec, iz kojeg je vidljivo na koji način je izvršen obračun plaće.
8. **Radnik** ima pravo na povećanje osnovne plaće od 20,0% za rad na dane blagdana/praznika, rad nedjeljom i' prekovremeni rad.

III Radno vrijeme, odmori i dopusti

9. **Radnik** će poslove i radne obaveze obavljati u punom radnom vremenu od **40 sati tjedno**.
10. Redovno radno vrijeme određuje se jednokratno, u vremenu od **7,00 do 15,00 sati**.
11. **Radnik** tokom rad ima pravo na dnevni odmor od **30 minuta**.
12. Tjedni odmor, **Radnik** koristi u pravilu **subotom i nedjeljom**.
13. **Radnik** ima pravo na godišnji odmor koji se određuje posebnim rješenjem, prema odredbama čl. 78 Zakona o radu.

IV Otkaz ugovora o radu

14. Ovaj Ugovor o radu, ugovorne strane mogu raskinuti sporazumno voljom obiju strana, te pod uvjetima propisanim zakonom o radu i prije isteka istog.

15. U slučaju kad **Poslodavac** otkazuje ugovor o radu, otkazni rok je 8 (osam) dana, a u slučaju kad **Radnik** otkazuje ugovor o radu otkazni rok je 15 (petnaest) dana.

V Završne odredbe

16. Ovaj Ugovor u radu stupa na snagu danom potpisa obiju ugovornih strana.

17. Ovaj Ugovor je zaključen u tri (3) istovjetna primjerka od kojih **Poslodavac** zadržava dva (2), a **Radnik** jedan (1) primjerak.

Za Poslodavca :


BIGROM d.o.o.
u stečaju
53000 Gospić, Kukljić 65
OIB: 25104092057

Radnik :



Stečajni dužnik
BIGROM d.o.o. u stečaju
53 000 GOSPIĆ
K u k l j i ć 65

IBAN: HR2124880011100140304
OIB 56612224983, MB 01088394
Za poštu: RIJEKA, Gnambova 2

Broj: RO – 13/2022
Rijeka, 30.12.2022.god.

Na temelju članka 12., a u svezi s čl. 123., Zakona o radu („Narodne novine“, br. 93/14,) i čl. 191. st. 5. Stečajnog zakona (NN 71/15), sukladno **Zaključku Trgovačkog suda u Rijeci, posl. br. 7 St-275/2020-158 od 28.12.2022. godine**, stečajni upravitelj **BIGROM d.o.o. u stečaju, Gospić, Kukljić 65**, (u daljnjem tekstu: **Poslodavac**), s gosp. **Ivicom Čačićem iz Gospića, Oteš 21**, (u daljnjem tekstu: **Radnik**) dana 30. prosinca 2022.godine, sklapa

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

I Opće odredbe

1. **Radnik IVICA ČAČIĆ OIB: 96161205100**, sklapa ugovor o radu na određeno vrijeme na radnom mjestu **strojara i laboratorijske analiza**, s **Poslodavcem**, u svrhu **dovršetka započelih poslova, sanacije iskopa i sprečavanje nastanka štetnog događaja**.

2. Ovaj Ugovor se zaključuje za razdoblje od **01.01. do 31. ožujka 2023. godine**.

3. Prethodno sklopljeni ugovor o radu u cijelosti je izvršen, a prestaje s danom 31.12.2022. godine.

4. **Radnik** će poslove iz točke 1. ovog Ugovora obavljati na **lokaciji Papuča (šljunčara)**, te po potrebi u sjedištu **Poslodavca u Gospiću**.

II Plaće i naknade

5. Za izvršene poslove i radne obaveze iz točke 1. ovog Ugovora, radniku pripada osnovna bruto plaća u iznosu od **6.602,56 kn** za prosječni mjesečni fond radnih sati.

6. **Poslodavac** se obvezuje plaću iz točke 5. ovog Ugovora isplatiti u pravilu do 15-tog u mjesecu za prethodni mjesec.

7. **Poslodavac** je dužan **Radniku** dati pisani obračun plaće i naknade plaće, za pripadajući mjesec, iz kojeg je vidljivo na koji način je izvršen obračun plaće.

8. **Radnik** ima pravo na povećanje osnovne plaće od 20,0% za rad na dane blagdana/praznika, rad nedjeljom i prekovremeni rad.

III Radno vrijeme, odmori i dopusti

9. **Radnik** će poslove i radne obaveze obavljati u punom radnom vremenu od 40 sati tjedno.

10. Redovno radno vrijeme određuje se jednokratno, u vremenu od 7,00 do 15,00 sati.

11. **Radnik** tokom rad ima pravo na dnevni odmor od 30 minuta.

12. Tjedni odmor, **Radnik** koristi u pravilu subotom i nedjeljom.

13. **Radnik** ima pravo na godišnji odmor koji se određuje posebnim rješenjem, prema odredbama čl. 78 Zakona o radu.

IV Otkaz ugovora o radu

14. Ovaj Ugovor o radu, ugovorne strane mogu raskinuti sporazumno voljom obiju strana, te pod uvjetima propisanim zakonom o radu i prije isteka istog.

15. U slučaju kad **Poslodavac** otkazuje ugovor o radu, otkazni rok je 8 (osam) dana, a u slučaju kad **Radnik** otkazuje ugovor o radu otkazni rok je 15 (petnaest) dana.

V Završne odredbe

16. Ovaj Ugovor u radu stupa na snagu danom potpisa obiju ugovornih strana.

17. Ovaj Ugovor je zaključen u tri (3) istovjetna primjerka od kojih **Poslodavac** zadržava dva (2), a **Radnik** jedan (1) primjerak.

Za Poslodavca :


BIGROM d.o.o.
u stečaju
53000 Gospić, Kukljić 65
OIB: 25104092057

Radnik :

